

«Wir haben sehr gute Planerinnen, die auf unsere Wünsche eingehen.»

Hannes Walpen ist Experte Intensivpflege NDS HF im Zentrum für Intensivmedizin am LUKS Luzern. Er arbeitet im Schichtdienst und kann seine Einsätze so planen, dass genügend Zeit für die Betreuung seiner Kinder bleibt.

Alle 18 Mitarbeiterporträts unter
luks.ch/magnet



VIDEO
STATEMENT
ANSEHEN



VIDEO
STATEMENT
ANSEHEN

Das Operationszentrum des Spitals Nidwalden wird von zwei Fachfrauen Operationstechnik sowie Anästhesiepflege geleitet. Eine davon ist **Lidija Kneubühler**. Sie konnte für ihre neue Aufgabe in der Operationstechnik innerhalb der LUKS Gruppe von Luzern nach Stans wechseln. Ihre Karriere hat sie zielstrebig geplant.

«Durch die Unterstützung meiner Vorgesetzten gelang mein Karriere-sprung innerhalb der LUKS Gruppe.»

Meilensteine 2022

Die LUKS Gruppe sorgt rund um die Uhr für eine koordinierte, digital vernetzte und für alle zugängliche Gesundheitsversorgung. Was das heisst, zeigt ein Blick auf unsere fünf strategischen Schwerpunkte in Verbindung mit ausgewählten Meilensteinen.

Qualität

erreichen wir durch qualifiziertes Fachpersonal in allen Unternehmensbereichen mit einer starken Kundenorientierung. Wir stärken die Behandlungsqualität und die Patientensicherheit und fördern die Forschung und Entwicklung zum Wohle unserer Patientinnen und Patienten.

Februar | Neurozentrum erhält Forschungsgelder

Mai | LUKS pflegt internationalen Wissensaustausch

Innovation

erreichen wir durch eine Kultur des Lernens und Veränderns sowie durch Digitalisierung und Automatisierung. So entwickeln wir unser Klinikinformationssystem LUKIS laufend weiter und etablieren neue Technologien und Angebote.

März | Besserer Strahlenschutz dank Vernetzung

Juli | Neue Prostatatherapie dank bipolarer Technik

Mitarbeiterattraktivität

erreichen wir durch berufs- und bereichsübergreifende Zusammenarbeit, persönliche und fachliche Förderung sowie zeitgemässe Arbeitsbedingungen. Dazu bieten wir flexible Arbeitsmodelle an und etablieren attraktive Laufbahnkonzepte.

Mai | Um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken, investiert das LUKS weiter in attraktive Anstellungsbedingungen

Juni | LUKS gibt Wiedereinsteigerinnen mehr Planungssicherheit

September | LUKS lanciert neues Laufbahnmodell für die Pflege

Nachhaltigkeit

erreichen wir durch einen sorgfältigen gruppenweiten Umgang mit allen Ressourcen und Respekt für die Umwelt. Wir verbessern dafür laufend unseren ökologischen Fussabdruck und positionieren uns als umweltfreundliches Unternehmen.

Mai | Sozialpartner unterzeichnen Gesamtarbeitsvertrag

September | Neubau Kinderspital/ Frauenklinik: 270 Erdsonden liefern Heizenergiebedarf von 1400 Einfamilienhäusern

Wirtschaftlichkeit

erreichen wir durch konsequentes Kostenmanagement sowie stufengerechte Ergebnisverantwortung. Dafür nutzen wir die Synergien in der Gruppe konsequent.

März | Spital Nidwalden: Anbau Süd aufgestockt

Mai | LUKS Gruppe schliesst erstes Geschäftsjahr positiv ab

Alle Meilensteine 2022 unter
luks.ch/magnet

Kennzahlen

8 270

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

953

Mitarbeitende in Ausbildung

3 928

Geburten jährlich an unseren Spitälern

75 Prozent

Frauenanteil

41 Jahre

Altersdurchschnitt

100

Wiedereinsteigende pro Monat

582

Publikationen

40

Weiterbildungen zum Facharzt

5 000

zuweisende Haus- und Fachärzte

54

Operations- und Geburtssäle

886

betriebene Betten

48 635

stationäre Patientinnen und Patienten

917 832

ambulante Patientenkontakte

Unsere Spitäler und Kliniken



LUKS
Luzern

5 991
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

611
Mitarbeitende in Ausbildung

527
betriebene Betten

652 127
ambulante Patientenkontakte

28 987
stationäre Patientinnen und Patienten



LUKS
Sursee

815
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

126
Mitarbeitende in Ausbildung

125
betriebene Betten

102 847
ambulante Patientenkontakte

8 459
stationäre Patientinnen und Patienten



LUKS
Wolhusen

723
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

127
Mitarbeitende in Ausbildung

97
betriebene Betten

71 472
ambulante Patientenkontakte

4 866
stationäre Patientinnen und Patienten



SPITAL NIDWALDEN
Stans

604
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

77
Mitarbeitende in Ausbildung

71
betriebene Betten

90 211
ambulante Patientenkontakte

5 528
stationäre Patientinnen und Patienten



LUZERNER HÖHENKLINIK
Montana

137
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

12
Mitarbeitende in Ausbildung

66
betriebene Betten

1 175
ambulante Patientenkontakte

795
stationäre Patientinnen und Patienten

Die LUKS Gruppe gehört zu den führenden Spitalgruppen der Schweiz. Sie umfasst das Luzerner Kantonsspital mit den Standorten Luzern, Sursee und Wolhusen, das Spital Nidwalden, die Luzerner Höhenklinik Montana sowie weitere Beteiligungen. Als LUKS Gruppe stehen wir für ein leistungsstarkes Netzwerk mit Zukunft. Dieses garantiert eine wohnortnahe, qualitativ hochstehende und gut abgestimmte medizinische Grund- und Spezialversorgung. Unsere Mitarbeitenden setzen sich mit Herz, Leidenschaft und Engagement für das Wohl unserer Patientinnen und Patienten ein. Sie profitieren von fairen Anstellungsbedingungen, flexiblen Arbeitszeiten, zahlreichen Vergünstigungen und interessanten Weiterbildungsmöglichkeiten.

luksmagnet



LUKS Gruppe:
Spitäler mit
Anziehungskraft

«Das LUKS hat mich immer gefördert, deshalb bin ich heute da, wo ich bin.»

Vanessa Meienberg
Biomedizinische Analytikerin
LUKS Luzern

herzlich, kompetent, vernetzt

luksgruppe

Attraktive Arbeitsbedingungen dank Vorwärtsstrategie



Dr. oec. HSG Ulrich Fricker
Verwaltungsratspräsident
LUKS Gruppe
(links im Bild)

Benno Fuchs
CEO/Vorsitzender Geschäftsleitung
LUKS Gruppe

Flexible Arbeitsmodelle, Zeitgutschriften, eine angemessene Lohnentwicklung oder die Möglichkeit, sich einzubringen – die LUKS Gruppe setzt bei der Suche nach Fachkräften auf eine Vorwärtsstrategie.

Mit einer 2022 lancierten Initiative wollen wir unsere Spitäler als «Magneten» im Gesundheitswesen positionieren und so dieser Vorwärtsstrategie zusätzlichen Schub verleihen. So wird das Lohnsystem überarbeitet und an neue Bedürfnisse angepasst. Und zusammen mit den Mitarbeitenden wollen wir neue Berufsbilder entwickeln und Arbeitsmodelle etablieren, welche Beruf und Freizeit auch in einem Rund-um-die-Uhr-Spitalbetrieb besser vereinbaren lassen. Unser Anspruch ist und wird bleiben, laufend in attraktive und wertschätzende Arbeitsbedingungen zu investieren.



Magnet LUKS Gruppe

Spitäler mit Anziehungskraft

Wenn die Mitarbeitenden gerne in den Spitälern und Kliniken der LUKS Gruppe arbeiten, dann geht es auch den Patientinnen und Patienten gut. Das ist unser Auftrag und unsere Motivation zugleich. Es ist uns deshalb ein grosses Anliegen, dass wir als Arbeitgeberin attraktiv sind, die Rahmenbedingungen stetig weiterentwickeln und so Magnetwirkung entfalten. Wie uns dies schon heute gelingt und wie wir unsere Werte «herzlich, kompetent, vernetzt» im Alltag leben, zeigen die hier präsentierten Porträts von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der LUKS Gruppe exemplarisch. Die Porträts bilden nur einen kleinen Teil unserer Spitalberufe ab. In der LUKS Gruppe sind über 100 verschiedene Berufsgruppen anzutreffen.

Viel Vergnügen beim Entdecken der vielseitigen Arbeitswelten innerhalb der LUKS Gruppe und der damit verbundenen Möglichkeiten zur beruflichen Verwirklichung und Entwicklung.

Unsere Werte

Herzlich Bei all unserem Tun steht der Mensch im Zentrum. Wir sind spür- und nahbar. Wir kümmern uns empathisch und zugewandt um unsere Patientinnen und Patienten sowie deren Angehörige. Alle sind bei uns herzlich willkommen und werden zuvorkommend betreut. Wir prägen unser Arbeitsumfeld durch eine positive Grundhaltung und Respekt und unterstützen einander kollegial.

Kompetent Wir stellen unser Wissen sowie unsere Fähigkeiten in den Dienst unserer Patientinnen und Patienten, der Kolleginnen und Kollegen sowie des Unternehmens. Wir erbringen unsere Leistungen auf wissenschaftlicher Basis mit höchsten Ansprüchen und Augenmass. Dazu fördern wir gezielt die klinische Forschung und legen viel Wert auf die Entwicklung unserer Mitarbeitenden. In sämtlichen Bereichen des Spitalbetriebs zeigen wir grosses Engagement und Qualitätsbewusstsein. Unsere Lösungen führen auf allen Ebenen und in allen Professionen zu besten Ergebnissen.

Vernetzt Dank unserer Netzwerke profitieren die Patientinnen und Patienten von einer umfassenden, koordinierten und zukunftsorientierten Gesundheitsversorgung aus einer Hand. Dazu pflegen wir untereinander und mit externen Partnerinnen und Partnern eine enge interprofessionelle und interdisziplinäre Zusammenarbeit. Ein hoher Grad an digitaler Vernetzung unterstützt uns beim persönlichen Kontakt im Spitalalltag.

«Mir gefällt es, das Spital der Zukunft mitzugestalten.»

Dr. med. Patrick Aepli, Chefarzt Gastroenterologie/Hepatologie am LUKS, ist stark in die Planung für ein Ambulantes Zentrum am Standort Luzern involviert. Der Mediziner sieht in dem Jahrhundertprojekt eine grosse Chance für eine optimierte Gesundheitsversorgung. Persönlich reizt ihn, dass er damit auch seinen eigenen Horizont erweitern kann.



VIDEO
STATEMENT
ANSEHEN

«Mein Beruf ist sehr kreativ und hier kann ich mich verwirklichen.»



VIDEO
STATEMENT
ANSEHEN

Vanessa Steffen absolviert am LUKS Sursee ihre Weiterbildung zur Diätköchin mit eidgenössischem Fachausweis. Sie fühlt sich sehr wohl in ihrem Team und will nicht nur diätetisch korrekt kochen, sondern auch optisch sowie geschmacklich etwas Köstliches auf den Teller zaubern.

«Ich finde es schön, dass man beim LUKS Familie und Beruf optimal vereinbaren kann.»

Mario Huwiler fährt vom Luzerner Kantonsspital Sursee aus Rettungseinsätze. Er liebt die Abwechslung, die seine Arbeit mit sich bringt, die hohe Verantwortung und den guten Zusammenhalt im Team.



VIDEO
STATEMENT
ANSEHEN

«Die LUKS Gruppe ermöglicht mir ein topmodernes Führungsmodell.»

Marina Aerni und Tobias Gisler, beide Eltern je eines Kleinkindes, leiten gemeinsam das Therapie-Team am Luzerner Kantonsspital Wolhusen. Das flexible Führungsmodell innerhalb der LUKS Gruppe kommt ihnen sehr entgegen.



VIDEO
STATEMENT
ANSEHEN



LUKS Gruppe | lufs.ch/magnet