

«Es ist und bleibt wohl so, dass die beste Energie diejenige ist, die gar nicht erst verbraucht wird.»

Armend Pergjegaj, Energiemanager LUKS Luzern. Mit ihren vielen Standorten und Spitälern zählt die LUKS Gruppe zu den Energie-Grossverbrauchern. Gleichzeitig folgt die Spitalgruppe den Vorgaben von Bund und Kanton, einen Beitrag zur Energieeinsparung und CO₂-Reduzierung zu leisten, und hat sich der Nachhaltigkeit verpflichtet.

Alle Mitarbeiterporträts



«Am meisten fasziniert mich an meinem Job die Sinnhaftigkeit meiner Aufgabe und der ständige Kontakt mit vielen unterschiedlichen Menschen.»

Jacqueline Rohrbach, Leiterin Human Resources der LUKS Gruppe, weiss: Ihr Spital ist eine äusserst attraktive Arbeitgeberin. Ihr Ziel ist, sämtliche Handlungsfelder und Massnahmen im Zusammenhang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern strategisch zu planen und zu verankern.

Meilensteine 2023

Die LUKS Gruppe sorgt rund um die Uhr für eine koordinierte, digital vernetzte und für alle zugängliche Gesundheitsversorgung. Was das heisst, zeigt ein Blick auf unsere fünf strategischen Schwerpunkte in Verbindung mit ausgewählten Meilensteinen.

Qualität

erreichen wir durch qualifizierte Fachkräfte in allen Unternehmensbereichen mit einer starken Kundenorientierung. Wir stärken die Behandlungsqualität und die Patientensicherheit und fördern die Forschung und Entwicklung zum Wohl unserer Patientinnen und Patienten.

Januar | Moderne Brustkrebs-Früherkennung mit 3D-Tomosynthese am Spital Nidwalden

Oktober | Europäische Anerkennung für LUKS-Tumorzentrum

Innovation

erreichen wir durch eine Kultur des Lernens und Veränderns sowie durch Digitalisierung und Automatisierung. So entwickeln wir unser Klinikinformationssystem LUKIS laufend weiter und etablieren neue Technologien und Angebote.

August | LUKS Luzern bei komplexen Bauchoperationen führend

September | Virtuelle Realität im Kinderspital Zentralschweiz

Dezember | LUKS-Innovation reduziert Strahlendosis auf weltweit tiefstes Niveau

Mitarbeiterattraktivität

erreichen wir durch berufs- und bereichsübergreifende Zusammenarbeit, persönliche und fachliche Förderung sowie zeitgemässe Arbeitsbedingungen. Dazu bieten wir flexible Arbeitsmodelle an und etablieren attraktive Laufbahnkonzepte.

Juli | LUKS und Spital Nidwalden erhöhen Zulagen für Spät-, Nacht- und Samstagsdienste deutlich

Dezember | Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des LUKS erhalten mehr Lohn

Nachhaltigkeit

erreichen wir durch einen sorgfältigen gruppenweiten Umgang mit allen Ressourcen und Respekt für die Umwelt. Wir verbessern dafür laufend unseren ökologischen Fussabdruck und positionieren uns als umweltfreundliches Unternehmen.

Juni | Langzeitanalyse unterstreicht Wirkung des First-Responder-Systems

August | LUKS hat neue Photovoltaikanlage auf Augenklinik in Betrieb genommen

Wirtschaftlichkeit

erreichen wir durch konsequentes Kostenmanagement sowie stufengerechte Ergebnisverantwortung. Dafür nutzen wir die Synergien in der Gruppe konsequent.

Mai | Absichtserklärung Verbundlösung Kantonsspital Obwalden und LUKS Gruppe

September | Der Kanton und das LUKS verkaufen die Luzerner Höhenklinik Montana an Swiss Medical Network

Mehr unter

Kennzahlen

8 393

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

960

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Lehre oder in Ausbildung

3 887

geborene Kinder an unseren Spitälern

78%

Frauenanteil

41 Jahre

Altersdurchschnitt

85

Wiedereinsteigende pro Monat

626

Publikationen

5 000

zuweisende Haus- und Fachärzte

54

Operations- und Geburtssäle

861

betriebene Betten

49 173

stationäre Patientinnen und Patienten

862 810

ambulante Patientenkontakte

Unsere Spitäler und Kliniken



LUKS Luzern

5 418
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

618
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ausbildung

607 295
ambulante Patientenkontakte

29 445
stationäre Patientinnen und Patienten



LUKS Sursee

712
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

137
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ausbildung

98 284
ambulante Patientenkontakte

8 649
stationäre Patientinnen und Patienten



LUKS Wolhusen

605
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

119
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ausbildung

68 075
ambulante Patientenkontakte

4 949
stationäre Patientinnen und Patienten



SPITAL NIDWALDEN Stans

574
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

74
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ausbildung

87 933
ambulante Patientenkontakte

5 401
stationäre Patientinnen und Patienten



LUZERNER HÖHENKLINIK Montana

124
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

12
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ausbildung

1223
ambulante Patientenkontakte

729
stationäre Patientinnen und Patienten

Die LUKS Gruppe gehört zu den führenden Spitalgruppen der Schweiz. Sie umfasst das Luzerner Kantonsspital mit den Standorten Luzern, Sursee und Wolhusen, das Spital Nidwalden, die Luzerner Höhenklinik Montana sowie weitere Beteiligungen. Als LUKS Gruppe stehen wir für ein leistungsstarkes Netzwerk mit Zukunft. Dieses garantiert eine wohnortnahe, qualitativ hochstehende und gut abgestimmte medizinische Grund- und Spezialversorgung. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen sich mit Herz, Leidenschaft und Engagement für das Wohl unserer Patientinnen und Patienten ein. Sie profitieren von fairen Anstellungsbedingungen, flexiblen Arbeitszeiten, zahlreichen Vergünstigungen und interessanten Weiterbildungsmöglichkeiten.

In Kürze Jahresbericht 2023



LUKS Gruppe
Wir leben Nachhaltigkeit

«Unsere Behandlungen basieren auf Evidenz, die wir auch durch eigene Forschung generieren.»

Prof. Dr. med. Oliver Gautschi-Bachofer, Chefarzt Medizinische Onkologie, LUKS Luzern

herzlich, kompetent, vernetzt



Überzeugt nachhaltig



Dr. oec. HSG Ulrich Fricker
Verwaltungsratspräsident
LUKS Gruppe
(links im Bild)

Benno Fuchs
CEO / Vorsitzender Geschäftsleitung
LUKS Gruppe

Die LUKS Gruppe lebt die soziale, wirtschaftliche und ökologische Dimension der Nachhaltigkeit.

2023 haben wir weiter in attraktive und sozial nachhaltige Arbeitsbedingungen für unsere 8393 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter investiert. Derweil ist es nur im Netzwerk möglich, unsere medizinischen Leistungen wirtschaftlich, qualitativ hochstehend und wohnortsnah zu erbringen. Dabei verstehen wir es als unsere Verantwortung, darauf hinzuweisen, wenn Entwicklungen die wirtschaftliche Nachhaltigkeit unserer Gruppe zu gefährden drohen. Dem ökologischen Zeitgeist voraus, verfügen wir bereits seit 2014 über eine Energiestrategie. Mit den geplanten Bauvorhaben an allen LUKS-Standorten sehen wir die Chance, künftig fast komplett auf fossile Energien im Gebäudebetrieb verzichten zu können.



LUKS Gruppe

Wir leben Nachhaltigkeit

Es freut uns, Ihnen den Jahresbericht 2023 der LUKS Gruppe mit dem Schwerpunkt «Nachhaltigkeit» präsentieren zu können. Entdecken Sie, welche Ziele wir uns gesetzt haben und wie wir diese konkret umsetzen.

Die zentrale Aufgabe eines Spitals ist die gesundheitliche Versorgung der Bevölkerung. Dies so umzusetzen, dass jetzige und künftige Generationen gut leben können, ist eine Herausforderung, die wir gerne annehmen. Unsere engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen sich mit viel Herzblut und auf vielen verschiedenen Ebenen dafür ein, wertvolle Ressourcen zu schonen.

Wir übernehmen Verantwortung – für unsere Patientinnen und Patienten, für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für eine gute Zukunft.

Nachhaltigkeit im Fokus



Klimawandel und Energie

3 800 Tonnen CO₂-Emissionen. Bis 2050 planen wir Netto-Null.
50 GWh Energie. Unser Energieverbrauch entspricht dem einer Kleinstadt. Wir setzen auf Effizienz, Geothermie und Photovoltaik.



Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

1600 Tonnen Abfälle. 50% des Food Waste haben wir bereits reduziert. Einen sorgfältigen Umgang mit allen Ressourcen ist uns wichtig inklusive Weiterentwicklung als Lean Hospital.



Arbeitsbedingungen, Aus- und Weiterbildung

1400 Auszubildende in 30 Berufsfeldern. Ausreichend Fachkräfte sind zentral für den Spitalbetrieb.



Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben einen sehr hohen Stellenwert.



Produkt- und Dienstleistungsverantwortung

Patientensicherheit steht bei uns im Fokus. Rund um die Uhr sind wir im Einsatz für eine koordinierte, digital vernetzte und für alle zugängliche Gesundheitsversorgung.



Politik

Gute Zusammenarbeit pflegen – für eine zukunftsfähige und nachhaltige Gesundheitsversorgung.



Datenschutz und Cybersicherheit

Die Digitalisierung nutzen wir unter anderem für neue erfolgreiche Behandlungsmethoden. Gemeinsam für **Persönlichkeitsschutz** und hohe Cyber-Resilienz.

Mehr dazu im Nachhaltigkeitsbericht



«Unser vegetarisches Angebot kommt sehr gut an.»

Bernd Kerngast, Leiter Küchen LUKS Sursee/Wolhusen, bringt gesundes und klimafreundliches Essen auf den Teller. Eingekauft wird möglichst lokal oder regional und passend zur Saison, gekocht wird zunehmend fleischlos.



«Lean ist eine Reise, die nie aufhört.»

Andrea Suppiger, Pflegedienst, Prozess- und Projektmanagerin, LUKS Wolhusen, fokussiert bei den Arbeitsprozessen und -methoden mit Lean Management auf die Wertschöpfung. Personelle Ressourcen und Material können damit effektiv eingesetzt und gleichzeitig die Qualität der Behandlung gesteigert werden.



«Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen für ihre berufliche Tätigkeit mobil sein und dies idealerweise effizient, preiswert und ökologisch.»

Mit verschiedenen Angeboten motiviert das LUKS seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für das Pendeln vom Wohnort zum Arbeitsort andere Verkehrsmittel als das Auto zu nutzen. **Adrian Uster**, Leiter Immobilienmanagement des LUKS Luzern, geht mit gutem Beispiel voran.



«Es lohnt sich, Photovoltaik für die Stromproduktion zu nutzen.»

Grundwasser zum Heizen und Kühlen, Strom von der Sonne, Holz als Baumaterial – das Spital Nidwalden ist auf nachhaltigem Kurs, auch dank seinem technischen Dienst, der Geräte lieber repariert, als ersetzt. **Nik Odermatt**, Technischer Leiter, Spital Nidwalden.