

Die LUKS Gruppe gehört zu den führenden Spitalgruppen der Schweiz. Sie umfasst das Luzerner Kantonsspital (LUKS Spitalbetriebe AG) mit den Standorten Luzern, Sursee und Wolhusen, die Spital Nidwalden AG sowie weitere Beteiligungen.

Im Zuge der Nachfolgeregelung suchen wir per Frühjahr 2025

## 2 VR-Profile für die LUKS Gruppe

### **Profil 1: Typus «Pflege»**

Sie stellen sicher, dass die Perspektive einer professionellen Pflege und weiteren paramedizinischen Berufsgruppen in strategischen Entscheidungen angemessen vertreten wird. Sie leisten damit einen wichtigen Beitrag zu einer qualitativ hochwertigen, patientenorientierten und interprofessionellen Gesundheitsversorgung. Hierfür bringen Sie langjährige Erfahrung in leitender Position im Pflegebereich in komplexen Gesundheitsorganisationen mit. Sie sind mit den aktuellen Herausforderungen und Entwicklungen im Bereich Pflege vertraut und besitzen die Fähigkeit zur behutsamen und systematischen Kulturentwicklung. Eine Zusatzqualifikation im Bereich Betriebswirtschaft ist von Vorteil.

### **Profil 2: Typus «Spital-CEO»**

Sie bringen einen Leistungsausweis in der operativen Konzernführung im Spital mit Fokus auf nachhaltige Entwicklung mit. Sie können eine gruppenorientierte Sichtweise («Hub and Spoke») einnehmen und erkennen Ergebnisverbesserungspotenziale im Spital (Erlös- und Kostenseite). Sie haben einen Nachweis in Veränderungsprozessen, Prozessoptimierungen und Strukturanpassungen. Sie setzen sich für eine qualitativ hochwertige und effiziente Versorgung ein. Sie haben eine nachgewiesene Fähigkeit zur Entwicklung einer positiven Unternehmenskultur und ein hohes Verständnis für politische Mechanismen. Erfahrungen auf strategischer Ebene sind von Vorteil.

### **Generelle Anforderungen (an das Gesamtgremium):**

Die VR-Mitglieder verstehen die Rolle der LUKS Gruppe als tragendes Element der Gesundheitsversorgung in der Zentralschweiz. Sie sind sich der Bedeutung der Unternehmensführung als kulturprägendes Element bewusst. Sie identifizieren sich mit der Eignerstrategie, den gesundheitspolitisch relevanten Grundlagen des Kantons Luzern sowie der Strategie der anderen beteiligten Kantone und setzen diese um. Sie verstehen sich als Botschafter:innen der LUKS Gruppe, sind frei von Interessenskonflikten und zeitlich verfügbar (Pensum 10 bis 15%).

Wir freuen uns auf die Zustellung Ihrer Bewerbung per E-Mail bis am 18. Februar 2025 an Herrn Dr. Kurt Aeberhard, Innopool AG, [luks@innopool.ch](mailto:luks@innopool.ch). Für Fragen stehen wir unter 031 872 00 25 gerne zur Verfügung.